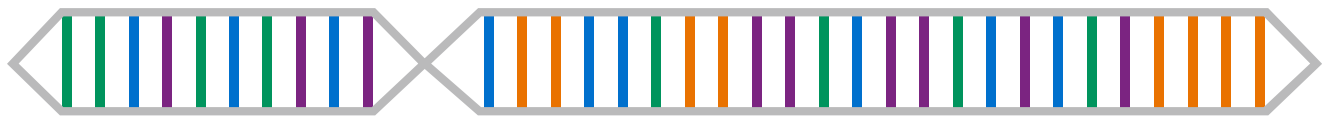


あなたのクリフトンストレングス® 34の結果

あなたには唯一無二の力があります。独自のクリフトンストレングス34プロフィールが、他者と全く異なるあなたの姿を特定します。これがあなたの才能のDNAです。テスト回答を基に順位付けされています。

本レポートを使用して、上位資質を最大限に活用し、残りの資質を確認し、可能性を最大限に引き出しましょう：

- 結果を読んで振り返り、あなたが自然に行っている得意な行動を理解する。
- 最も高いクリフトンストレングスを日々活かす方法を学ぶ。
- 結果を他者と共有し、強固な人間関係を構築し、チームワークを深める。



強化する

1. 学習欲
2. 内省
3. 適応性
4. アレンジ
5. 原点思考
6. 成長促進
7. 収集心
8. 回復志向
9. 個別化
10. 公平性

確認する

11. ポジティブ
12. コミュニケーション
13. 活発性
14. 共感性
15. 運命思考
16. 着想
17. 最上志向
18. 社交性
19. 達成欲
20. 規律性
21. 分析思考
22. 調和性
23. 責任感
24. 慎重さ
25. 戦略性
26. 親密性
27. 信念
28. 包含
29. 未来志向
30. 目標志向
31. 自我
32. 自己確信
33. 競争性
34. 指令性

あなたは、クリフトンストレングスの資質
「戦略的思考力」に強みがあります。

■ 「実行力」は、物事を成し遂げるのに役立つ資質です。

■ 「影響力」は、主導権を握り、はっきりと意見を表明し、確実に他の人の耳を傾けさせるのに役立つ資質です。

■ 「人間関係構築力」は、チームを団結させる強力な人間関係を構築するのに役立つ資質です。

■ 「戦略的思考力」は、情報を取り入れ、分析し、より適切な判断を下すのに役立つ資質です。

「あなた独自の貢献を特定する：クリフトンストレングスの領域」セクションをお読みください：[詳細](#)

無限のポテンシャルを解き放つ： 最強のクリフトンストレングス



- 1. 学習欲
- 2. 内省
- 3. 適応性
- 4. アレンジ
- 5. 原点思考
- 6. 成長促進
- 7. 収集心
- 8. 回復志向
- 9. 個別化
- 10. 公平性

クリフトンストレングスプロフィールにおける上位の資質は、非常に強い力をもっています。

これらの資質は、あなたがいかに唯一無二の才能にあふれているかを表します。あなたの強みを存分に活かした暮らしを始めるスタート地点です。

これらの資質を育て、可能性を最大限に引き出す

職場にかかわらず、あらゆる場所で成功するための最大の可能性は、あなたが自然に行っている得意なことを強化し、そのさらに上に行くことにあります。

トップ5つの資質から始めましょう。

あなたの生来の最強の才能です。

1. クリフトンストレングスの上位資質を熟読する。才能を最大限に活用するためには、初めにまず自分が上位資質を理解し、次にそれを他者に伝える方法を考える必要があります。
2. 自分自身を振り返る。自分の経験、モチベーション、自己認識について考えましょう。その後、クリフトンストレングスの資質があなたをどのように形作っているか、つまり、あなたの行動とやり方、そして理由について考えます。
3. これらの資質を日々に活かす。最も高い資質を活かすために、本レポートのアドバイスから始めてみましょう。
4. 盲点に注意する 上位資質によって、時に意図していないネガティブな誤解が生じる場合があります。「弱みとは何か？」のセクションを読んで、上位資質が阻害の要因となるのを防ぎましょう。

クリフトンストレングス6～10に着目しましょう。

同じストラテジーを当てはめて、次の5つのクリフトンストレングス資質を最大限に活用します。強みベースのアプローチを日常生活に活かせば、最高の自分になれるでしょう。自分のベストのさらに上を行きましょう。そうすればよりエンゲージし、力が湧き生き生きとするでしょう。



「戦略的思考力」

1. 学習欲

成長する方法

あなたは学習意欲が高く、常に向上することに駆り立てられます。成果よりも学習すること自体に意義を見出します。

あなたの学習欲がユニークな理由

この個人向けにカスタマイズされた強みのインサイトは、あなたのクリフトンストレングスの結果に特有のもので、

生まれながらにして、あなたは、人々が必要な情報を手に入れられるよう、資料を調べたり、本を読んだり、講義を聴いたり、課題を調査したりします。つまり、自分の知識を広げるために、何時間、何日、何週間、場合によっては何か月もの時間を費やすのです。他の人の手助けをする課程で、たいていは自分の目標に近付くことができます。

持っている才能によって、あなたは、知識を獲得する機会を利用することがあります。おそらくあなたは、読書、講義、セミナー、または会話から収集したアイデアを慎重に系統立てて考えます。感情で判断が鈍る人には我慢ができません。あなたは思考範囲を広げようとし、人から距離を置くかもしれません。

強みによって、あなたは新しいアイデアや知識を渴望しています。本に没頭することがよくあります。あなたは本に書かれたアイデアを長時間に渡って読みふけるでしょう。なぜそうするかというと、できるだけ多くの情報を吸収したいからです。

あなたは本能的に、常に、それぞれの人の特性を見つけ出します。あなたは、優秀な結果を出す人々と話したり、彼らを観察したり、分析したりして、彼らの動機やひらめきの元を特定しようとしています。あなたは疑いなく、自分と同じように、すでに良いものをさらに良くしようという情熱を持っている人々と付き合いたいと考えています。人を動かす原動力となっているものがわかれば、改善されたあるものを、さらに極上のものへと変えるよう動機付けすることができます。

おそらくあなたは、自分の注意を引き続けるプロジェクト、問題、機会に労力を集中させることにほとんど苦労しません。

学習欲を活用することで成功する理由

あなたは学ぶことが好きで、最良の学習方法を本能的に知っています。情報を選び取って素早く吸収し、継続的な学習を自分に課す生まれつきの能力で、常に最先端の情報を獲得することができます。

ポテンシャルを最大化する行動をとる

自分の学習意欲を利用して、あなた自身や他の人の生活に付加価値を与えましょう。

- 新しい技術を早い段階で取り入れ、同僚、友人、家族に情報を提供しましょう。あなたは飲み込みが早いので、最先端の知識を他の人と共有して説明すれば感謝されるでしょう。
- 学びたいという気持ちを大事にしましょう。地域や職場で教育の機会を活用しましょう。毎年少なくともひとつは新しい科目や講座をとることを自らに課しましょう。
- 知識を増やす機会を探しましょう。取り組む科目、コース、プロジェクトの難易度を少しずつ上げてください。あなたは学習曲線が急激に上がるような挑戦がとても好きです。停滞しないように注意しましょう。
- 変化を起こす人になりましょう。他の人たちは新しい規則や技術を導入したり、環境を整備したりすることに尻込みするかもしれません。新しいことから吸収したいというあなたの意欲は他の人たちの懸念を和らげることができます。
- 学習の進捗度を記録しましょう。もし専門分野やスキルなどの学習レベルが特別な段階に上がったなら、レベルアップしたことを祝福する時間を持ちましょう。そうした目安がなければ自分でつくってもよいでしょう。例えば、あるテーマに関する本を5冊読むなどの目標を設定します。

盲点に注意しましょう。

- 学ぶことや勉強することを重んじるあなたは、他の人にこの価値観を押し付ける傾向があります。相手のモチベーションに必ず敬意を払い、学習のための学習に追い込むことは止めましょう。
- あなたは、学ぶ過程が楽しすぎるあまり、成果を重視しないことがあります。知識を習得する過程が、成果や生産性の妨げにならないよう注意してください。



「戦略的思考力」

2. 内省

成長する方法

あなたは、知的な活動の特徴としています。内観的で、知的な議論が好きです。

あなたの内省がユニークな理由

この個人向けにカスタマイズされた強みのインサイトは、あなたのクリフトンストレングスの結果に特有のもので、

生まれながらにして、あなたは、自分が多読家であると信じているでしょう。あなたは資料を読まなければならないからではなく、読みたいから読みます。あなたはその過程で、自然にさまざまな分野やお気に入りのトピックについて、多数の事実、データ、情報、背景、または洞察を蓄積します。

持っている才能によって、あなたは、知的な会話に細心の注意を払います。あなたは、ある特定の説や概念、アイデア等について、みんなが理解を深めるように要点を示してくれる人を高く評価することができます。あなたは情報をファイルしたり頭の中のノートに書き留めたりします。いつか使えたとわかっているからです。

多くの場合、あなたは、知的な刺激にあふれた会話の中に身を置きます。あなたは、新しいアイデアを集めたり、新しいアプローチを発見したり、新しい理論を耳にしたり、新しいコンセプトを検討したり、新しいテクノロジーを応用したりしたいのです。あなたは、特定の革新技術をいち早く発見する方です。他の人たちは、後れを取る可能性があります。あなたは、常に知識を取得し続けます。あなたには、このような情報が最終的にどこへ導いてくれるのかを知りたいというニーズはほとんどありません。

強みによって、あなたは 絶えず、新しい情報の吸収、統合、分類整理をいとも簡単にやってのけます。知識ベースをさらに拡張しようと、熱心に読書をします。あなたは蓄積された自分の記憶にいつでもアクセスできるため、著者や研究者の考えをすぐにでも、後でも、自由に処理することもできます。

おそらくあなたは、おそらく、自分の経験や人との会話を顧みるために一人になれる場所が必要でしょう。あなたは多くの場合、人の知識、技術、才能、好き嫌い、または気分について推論します。このような洞察は、当然ながらその後の数日、数週間、または数か月のその人との付き合い方に反映されます。

内省を活用することで成功する理由

あなたは、考えること、熟考すること、思案することが好きです。深い知的処理力と知的活動により、どのようなトピックや状況でも、明確にして説明することができます。

ポテンシャルを最大化する行動をとる

深く考えましょう。頻繁に検討しましょう。

- 毎日数分の時間を割いて、考えをまとめてみましょう。この時間はあなたを生き生きとさせ、あなたの思考もより鋭く効率的になるでしょう。
- 大型のプロジェクトや計画の実行段階で加わるより、初期段階からかわかりましょう。あなたは先を見通せる力があり、その洞察力はプロジェクトを後退させずに、賢明に進めることができます。
- 書くための時間をつくりましょう。書くことは、あなたにとって考えをまとめて具体化する最善の方法かもしれません。最善のアイデアをリストにまとめ、それを頻繁に読み返してください。考えを練り直すことで、価値ある気づきが得られる場合があります。
- あなたの考えやアイデアを発表した後は、それを熟考する時間を他の人に与えてください。他の人はそのテーマについてあなたほど時間をかけて考えていないため、メッセージを提示されてもすぐには意図がつかめない可能性があります。
- あなたが「偉大な思想家」と考える人とは意識的に関係を築きましょう。彼らの事例は、あなたを考えることに集中させてくれます。

盲点に注意しましょう。

- 静かな一人の時間を好むあなたは、他の人からは孤立した人、無関心な人、あるいはやる気のない人と思われる可能性があります。一人で考えることは自分にとって自然な思考プロセスであり、他人への関心のなさとは必ずしも一致しないことを、いつでも説明できる状態にしておきましょう。
- 一部の人は、あなたが議論の場を不必要に難しくしていると考え、もっと早く決断してほしいと思っています。アプローチの調整を検討し、時には、その場はシンプルに留め、もっと後の段階で深く掘り下げたほうがよい場合もあります。



「人間関係構築力」

3. 適応性

成長する方法

あなたは、流れにまかせて行動することを好みます。状況があるがままに受け入れ、日々の積み重ねによって未来を見出す、「今」を生きる傾向があります。

あなたの適応性がユニークな理由

この個人向けにカスタマイズされた強みのインサイトは、あなたのクリフトンストレングスの結果に特有のもので、

生まれながらにして、あなたは、要求や問題が発生したときに自由に応じることができると、いつもよい成果を収めます。当然のことですが、誰かの行動計画に従わされることを嫌います。時代遅れで非効率なプロセスを用いなければならないことは、おそらくイライラするようなことでしょう。

おそらくあなたは、休みなしで働き休憩を取ろうとしない人を避けます。ある活動から次の活動へと急いで移ることを拒みます。変化、驚き、予期しない問題に対処するのはとても簡単なことです。なぜそうするかというと、スケジュールや計画の重要性は認めていますが、そこから外れた方がいいときがわかるからです。

あなたは本能的に、人生を自然な成り行きに委ねます。事態が展開するたび道を見出せると自分を信頼しています。あらかじめ決められた計画や標準化された体系に縛られることを拒みます。今その瞬間の人生を体験するのが好きです。自分の人生がどうなっていくのかを楽しみにしています。

強みによって、あなたは 読書好きです。読書によって、あなたは何らかの種類の情報を集め、自分の知識の宝庫を拡充することができます。あなたは、落ち着いて座ってられない人々に囲まれると、活字に没頭することは難しいだけでなく、不可能ですらあるかもしれません。あなたは、特定の本、雑誌記事、新聞記事、個人の手紙、公文書などに集中したいとき、落ち着きのない人々の集団を避けるようにしています。

多くの場合、あなたは、仕事や問題が発生した瞬間にそれらに対処するような役割に魅力を感じることがあります。必要なことを自分で判断する自由を持った場合に、人生は素晴らしいと感じるようです。あなたは、厳格なスケジュールや手順を守ることを強制されると、不機嫌になるかもしれません。

適応性を活用することで成功する理由

あなたには柔軟性があり、他の人なら混乱したり躊躇したりするような状況の変化や予想外の出来事にも迅速に適応できます。混乱した状態に冷静に対応して人々を安心させ、結果として人々のニーズにも対処しやすくなります。

ポテンシャルを最大化する行動をとる

迅速に対処して、変革を後押ししましょう。

- あなたを必要とする同僚や状況に手を貸す機会を探しましょう。あなたの生まれ持った優れた適応能力が、ストレスがかかった状況でもプレッシャーを緩和し、同僚や友人を落ち着かせます。
- 想定外の事態へ対応するための工夫をしましょう。例えば、突然の出張が多い仕事なら、30分で荷造りして出発する方法を知っておきましょう。仕事量が予測できない場合は、プレッシャーがかかったときに必ず最初にとるべき3つの動作を準備しておきます。
- あなたの流れに身を任せる性質について謝ってはいけません。その機に乗じようとするのは、貴重な経験や機会を逃すまいとする気持ちの表れです。
- あなたの安心感を与える態度は、友人、同僚、お客様の居心地の悪さや不安を和らげます。
- 友人や同僚がストレスに対処する生産的な方法を見つけられるように、助けましょう。新しいアプローチを使えば、どうやって前に進める可能性があるかを伝えてください。

盲点に注意しましょう。

- あなたは今を生きたいと思うあまりに、優先順位をどんどん変えるところがあるかもしれません。仕組みや安定性がある成長する人たちは、頻繁な変更に対してキリがないと感じ、ときには不要だと思うことを知っておいてください。
- あなたは期限に間に合わなかったり、約束の時間に遅れたりする傾向があります。最も重要な期限や会議は、必ず記録しておいてください。

**「実行力」**

4. アレンジ

成長する方法

あなたは、物事を整理し、組織化することができると同時に、この能力を補完する柔軟性も備えています。すべての要素とリソースをどのように組み合わせたら、最高の生産性を実現できるのかを考えるのが好きです。

あなたのアレンジがユニークな理由

この個人向けにカスタマイズされた強みのインサイトは、あなたのクリフトンストレングスの結果に特有のもので、

多くの場合、あなたは、新しいスキルや情報を得るため、チームに参加することがよくあります。

持っている才能によって、あなたは、おそらく、チームメンバーの中に自分と仲良くしようとしなくていい人がいると、がっかりしたり、気分が落ち込んだりするでしょう。あなたと一緒に時間を過ごしたいと思う人ができるだけ多くいることを願っています。

あなたは本能的に、グループ内のほとんど全員があなたと時間を過ごすことを楽しんでいると、よりうまく振る舞え、より幸せを感じる傾向があります。

強みによって、あなたはあなたが退屈するのは、やることが少ないときのようなものです。あなたは複数の作業について同時に考えられるのかもしれませんが。時間を少しずつやりくりしてそれぞれの作業をこなしているおかげで、あなたの心は機敏です。資料を見つけ、それをタイミング良く出すのがあなたの強みかもしれません。

おそらくあなたは、チームメンバーが、自信が持てるような言葉をかけます。目標を達成する能力があるということを、チームメンバーに繰り返し思い出させます。

アレンジを活用することで成功する理由

あなたには、人やリソースを調整して、効率性を最大限に高める生まれつきの能力があります。複雑な状況でもクリエイティブな柔軟性を駆使して、効率性を高めることができます。

ポテンシャルを最大化する行動をとる

リソースを再編成して、有効性と効率性を改善しましょう。

- 組み立て役としての優れた才能を積極的に生かしましょう。あなたはチームの一員であることに喜びを感じます。職場環境の改善を提案し、グループプロジェクトを目標に近づけることができます。
- 複数の仕事を任される機会を探しましょう。スケジュールや人員の調整に長けているあなたは、不確定要素をマネジメントすることが苦になりません。
- 柔軟性があるからといって、優先順位まで常に変わるわけではないことを、周囲に説明しましょう。より良い方法を追求しているだけなのです。
- ルーティンワークがあまりない、複雑でダイナミックな環境を探してください。
- うまくいっているシステムや手順でも、さらに向上させる方法を見つけることに挑戦しましょう。

盲点に注意しましょう。

- あなたには仕事、プロジェクト、スタッフを絶えず再編成する傾向があり、周囲を混乱させることがあります。自分のアプローチ方法とその効果を説明する時間をとりましょう。
- 「アレンジ」の才能が高い人は、プロジェクトやプロセス、人々に対して責任を感じ、一人で全部引き受けようとします。断りなく勝手に主導権を握ると、周りの人は苛立ちを感じたり、責任を果たす意欲を失ったりする可能性があることに留意しましょう。



「戦略的思考力」

5. 原点思考

成長する方法

あなたは、過去について考えることが好きです。歴史を辿ることにより、現在を理解します。

あなたの原点思考がユニークな理由

この個人向けにカスタマイズされた強みのインサイトは、あなたのクリフトンストレングスの結果に特有のものであります。

強みによって、あなたは 歴史を念頭に置いて行動する人との付き合いを求めることがよくあります。主に、彼らが過去の出来事や偉人、つまり著名な人についてどう考えるのかを尋ねます。

あなたは本能的に、歴史上重要な出来事や人物にたいへん興味を持っています。世界規模の紛争に関する情報はあなたを魅了します。

おそらくあなたは、過去に関する研究を専門にしている人々を支援することに力を注いでいます。そこから得られる友情があなたにとっては、何よりの報酬です。たくさんの人があなたと過ごす時間を楽しむことにあなたは大きな幸福を味わいます。

生まれながらにして、あなたは、歴史は繰り返すと信じているかもしれません。現在の出来事は過去の出来事の単なる反映であると考えられることもあるかもしれません。あなたの心の中では、すでに発生した出来事によって、現在というものが説明され、また将来も予測できるかもしれません。

持っている才能によって、あなたは、歴史的イベントや重要人物について新しい事実を見つけることにワクワクします。よく、歴史上のさまざまな時代を深く研究している専門家に頼っています。

原点思考を活用することで成功する理由

あなたは、今を理解する手がかりを得るために過去を振り返ります。過去と現在の因果関係を見極める能力は、計画策定や意思決定の場面では極めて重要です。

ポテンシャルを最大化する行動をとる

明日を今日よりも良いものにするために、過去を振り返りましょう。

- 職場やチーム、学校で語り継がれている話を通じて、組織文化を高めることができます。例えば、過去最高の事例を象徴する話を集めたり、会社の歴史的な伝統を体現する人物の名前を冠した賞を提案したりするのもよいでしょう。
- 長い間、あなたのいる地域に住んでいたり、あなたと同じ組織で働く人の中から、メンターを見つけましょう。メンターの経験を聞くことは、思考プロセスに刺激を与え、学びを深めます。
- 自分の過去の成功体験を分析しましょう。成功を引き寄せた具体的な言動を特定することで、それらを再現できます。
- ポジティブなチェンジ・エージェントになりましょう。「原点思考」が高いからといって、あなたは「過去に生きる」ことを求めているわけではありません。切り捨てることができる過去と永続的な未来を築くために保持されなければならない過去を区別できるはずです。
- 他者により多くの情報に基づいて選択できる権利を与えましょう。問題が起こったら、その要因を特定するよう依頼してください。そうすれば彼らは状況から学習し、今後はより良い決断を下せるようになります。

盲点に注意しましょう。

- 一部の人はあなたが過去に生きていて、変化に抵抗していると考えています。歴史の重要性や、過去の成功例と失敗例を説明することを検討する一方で、新しい状況には常にオープンマインドで対処しましょう。
- あなたはしばしば歴史やそこから得られた教訓に魅了されていますが、他の人はそうした情報を退屈だと感じたり、圧倒されたりすることがあります。自分の見解を伝えるときはこのことに留意してください。そして、相手から関心や興味が消えたときの兆候を見逃さないようにします。



「人間関係構築力」

6. 成長促進

成長する方法

あなたは、他者がもつ可能性を見出し、それを育てます。小さな進歩の兆候を見逃さず、その成長の証に満足感を得ます。

成長促進を活用することで成功する理由

あなたは他の人の能力開発に積極的に関わりながら、その人の隠れた伸びしろや進歩のわずかな兆しを見つけ出します。あなたの励ましは、相手の学習、成長、改善を促進します。

ポテンシャルを最大化する行動をとる

他の人の持つ可能性を認め、それを育てましょう。

- コーチングやメンタリングをしたい人、つまりあなたが潜在能力、成長の兆しや強みに気づいた人のリストを作成しましょう。たとえ数分でもよいので定期的に会うスケジュールを立てて、彼らの目標と強みについて話し合しましょう。
- あなたの励ましを最も必要としている人に、電話をかけたり、携帯メールや電子メールを送ってみてください。人を育み、ひらめきを与えるあなたの生来の能力を、彼らはまさに必要としているかもしれません。
- その人が常に苦しんでいる役割での支援に時間をかけすぎるのはやめましょう。自分に合った違う役割を探すのを応援することが、最善の育成方法である場合もあります。

盲点に注意しましょう。

- あなたは、他者の能力開発に深入りしすぎているために、その人が葛藤していると自分に責任があると感じてしまう可能性があります。ときにはその人自身の道はその人自身で見つけることが最善の選択肢であることを受け入れましょう。
- 他人のために時間を使いすぎて自分の能力開発を忘れないように注意しましょう。時間をかけて自分自身を磨かなければ、他人を手助けすることはできません。



「戦略的思考力」

7. 収集心

成長する方法

あなたは、収集し保管するニーズがあります。その対象には、情報、アイデア、芸術品だけでなく、人間関係も含まれる場合があります。

収集心を活用することで成功する理由

あなたは、情報を求めて保管します。専門性を追求して知識を活用できるので、信頼性の高い、情報に基づく決断を下すことができます。

ポテンシャルを最大化する行動をとる

常に探究を続け、好奇心を持ちましょう。

- 専門性を確立したい領域について、もっと詳しく調べてみましょう。教職やジャーナリズム、調査研究など、毎日新しい情報を取得し共有をすることが任務の仕事やボランティアを探しましょう。
- あなたを刺激する本や記事を読む時間をスケジュールに入れてください。意識して語彙を増やしましょう。新しい言葉を集めて、その意味を学びましょう。
- 情報を補完し、簡単に探し出すことができる仕組みを考案しましょう。保存した記事のファイル、データベースやスプレッドシート、お気に入りのWebサイトのリストなど、自分にあった方法は何でも採り入れます。

盲点に注意しましょう。

- 情報を無制限に収集すると、知的な、あるいは物理的な混乱が生じる可能性があります。周りの人やあなた自身の心に負担をかけないように、ときどき棚卸しをして不要な情報を削除しましょう。
- あなたは周囲の人に情報やリソースを与えすぎて、彼らに負荷をかけ、圧倒する傾向があります。発見したことを共有する前に、最も有意義なものを選び出して、他の人が興味を失わないようにしましょう。

**「実行力」**

8. 回復志向

成長する方法

あなたは問題対応が上手な人です。どこに問題があるのかを探りあて、それを解決することに長けています。

回復志向を活用することで成功する理由

あなたは問題を解決することが大好きです。状況を分析し、潜在的な短所を見極め、必要に応じて修正する能力があり、困難や危機のときには頼りになります。

ポテンシャルを最大化する行動をとる

どのような問題にも解決策があると心に留めておきましょう。答えを見つけ出してください。

- 自分の問題解決能力を活かせる職務を探しましょう。医療やコンサルティング、コンピュータープログラミング、カスタマーサービスなどの仕事に喜びを感じるかもしれません。
- 他の人なら避けるであろう、経営再建といった厳しい状況に飛び込んでみましょう。何かを再活性化する課題に充実感をもって取り組めるあなたは、価値あるパートナーとして高く評価されるでしょう。
- 自分の成功を祝ってください。難しい問題に惹かれるかもしれませんが、解決が簡単でも成果が大きい問題もあることを知っておきましょう。

盲点に注意しましょう。

- あなたは欠点と短所しか見ていないと思われる可能性があります。人には、成功を認めて褒めてほしい場面もあることを思い出しましょう。
- あなたは、人ではなくプロセスを重視する傾向があり、無意識に問題解決を急ぐことがあります。ときには自分の力で問題を解決することも必要です。実験して自分なりの解決策に辿りつけるよう、相手を待つ余裕を持ちましょう。



「人間関係構築力」

9. 個別化

成長する方法

あなたは、各人のユニークな資質に関心を持ちます。異なるタイプの人たちの集団をまとめ、生産性の高いチームを作ることにかけています。

個別化を活用することで成功する理由

あなたは一人ひとりの個性を見つけて尊重し、全員を同じには扱いません。それぞれの個性を知っているので、ベストな状態を引き出す方法もわかっています。

ポテンシャルを最大化する行動をとる

出会う人それぞれの個性を尊重しましょう。

- 自分自身の強みとスタイルを説明できる達人になりましょう。今まで受けた最高の称賛は何でしたか？ 人間関係を築く最善の方法は何ですか？ 最も効果的な学習方法は何ですか？
- 同じ質問を同僚や友人にしてみてください。彼らが自分の強みを起点に、そして最も得意なことを基盤として未来を設計するのを助けるでしょう。
- 他の人の才能を見つけて、夢の実現を後押ししましょう。一人ひとりが自分の才能の真価を理解し、それを最大限に発揮できるよう、支援しましょう。

盲点に注意しましょう。

- 相手があなたについて知っている以上に、あなたが相手についてよく知っていることはよくあります。また、あなたの好き嫌い、モチベーション、ニーズについて配慮が見られないと、相手に失望する場面もあるかもしれません。あなたの好みはあなたが伝える必要があります。相手が本能的に察知してくれると考えてはいけません。
- あなたにとって自然な衝動は、グループにとって最善のことよりも、個人のニーズや目標を優先させることです。えこひいきや偏見に見えないように、ときには自分のスタイルを曲げてでも大義を重んじなければならないと認識しましょう。

**「実行力」**

10. 公平性

成長する方法

あなたは、人々を平等に扱うことを強く意識しています。明確なルールを定め、それに従うことで、世界のすべての人を平等に扱おうとします。

公平性を活用することで成功する理由

あなたは迅速かつ容易に判断を下し、全員にとって平等なシステムを作ることができます。そのため、他の人はあなたから何を期待されているかわかっています。

ポテンシャルを最大化する行動をとる

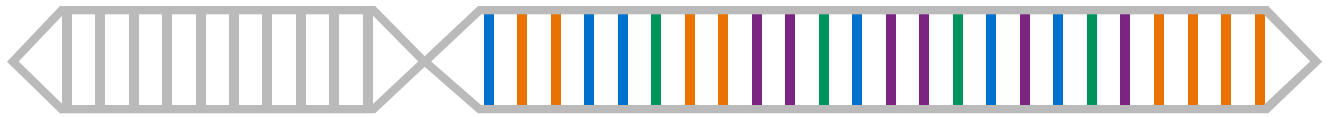
公正なシステムを作って、信頼を築きましょう。

- 職場や地域生活の中で不利な条件に置かれた人々に、本来の力を発揮する機会を提供しましょう。全員にとって公平な判断を、迅速かつ簡単に下せるあなたの才能は、平等の確保に役立ちます。
- 抵抗にあっても、信じるためのにいつでも立ち上がりましょう。約束したこととその結果が必ず一致するよう取り組もうとするあなたの責任ある態度に、人は感謝するでしょう。
- 混沌とした状況では、何を期待されていてどのように実行すればよいのかをわかりやすく示す、シンプルなルールと境界線を定めましょう。物事を公正かつ平等にするあなたの才能は、安定と明瞭さをもたらします。

盲点に注意しましょう。

- あなたは各人を同じように扱おうとするあまり、まったく同じ人はいないということを忘れることがあります。何がモチベーションになるかは、人によって違います。誰でも独自の考え方や他の人との関わり方があることを覚えておいてください。
- あなたは自分自身を正義の番人で、特別待遇に立ち向かう擁護者だと考えているかもしれませんが。責任感の強いあなたを拒否し、大義のためにルールを曲げる人もいることを理解しましょう。

クリフトンストレングスの残りの項目を確認する



- 11. ポジティブ
- 12. コミュニケーション
- 13. 活発性
- 14. 共感性
- 15. 運命思考
- 16. 着想
- 17. 最上志向
- 18. 社交性
- 19. 達成欲
- 20. 規律性
- 21. 分析思考
- 22. 調和性
- 23. 責任感
- 24. 慎重さ
- 25. 戦略性
- 26. 親密性
- 27. 信念
- 28. 包含
- 29. 未来志向
- 30. 目標志向
- 31. 自我
- 32. 自己確信
- 33. 競争性
- 34. 指令性

あなたの可能性を最大限に引き出す最高の機会が、あなたの上位資質を育て、活用することで得られます。同時に、あなたのクリフトンストレングス34の資質すべてを理解することも重要です。

あなたのクリフトンストレングス34プロフィール

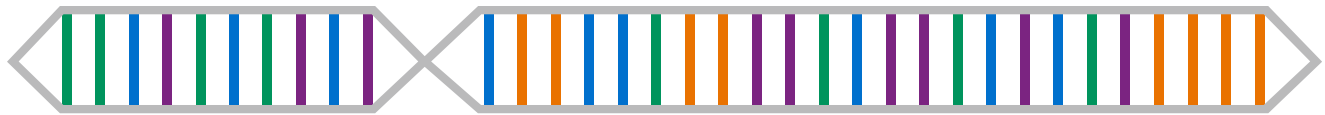
クリフトンストレングス34プロフィールの上位にある資質は日常的に発揮されていると考えられます。下位に近いものはほとんど表れていないでしょう。

あなたの才能のDNAを完全に理解するために、クリフトンストレングスの資質すべてが、単独または他の資質と組み合わせ、仕事や生活にどのように影響を与えているかを検討しましょう。さらに、トップ10の資質について詳しく見ていきます：

- **中位資質を確認する。**あなたは、これらの資質が自分の行動に時々現れていることに気づいているかもしれません。また、特定の状況では、この資質に頼る必要がある場合もあります。中位資質は必要に応じて使用できるサポート的役割として理解しましょう。
- **下位資質に対処する。**クリフトンストレングスの上位資質はあなたがどのような人間であるかを表すものであり、下位資質はあなたではないことを意味します。これは、必ずしもあなたの弱みではありませんが、最も力を発揮しない資質ではあります。これらの資質を適切に対処しなければ、あなたのポテンシャルを最大限に発揮する妨げになるかもしれません。
- **弱みを特定する。**どの資質が妨げとなっているかを判断するには、次ページの「弱みとは何か？」のセクションを確認してください。そして、成功の障害となり得るものを克服する方法を見つけましょう。

クリフトンストレングスプロフィール全体を確認するには、本レポート巻末の「クリフトンストレングス34資質の順序」セクションをご覧ください。

弱みとは何か？



1. 学習欲
2. 内省
3. 適応性
4. アレンジ
5. 原点思考
6. 成長促進
7. 収集心
8. 回復志向
9. 個別化
10. 公平性
11. ポジティブ
12. コミュニケーション
13. 活発性
14. 共感性
15. 運命思考
16. 着想
17. 最上志向
18. 社交性
19. 達成欲
20. 規律性
21. 分析思考
22. 調和性
23. 責任感
24. 慎重さ
25. 戦略性
26. 親密性
27. 信念
28. 包含
29. 未来志向
30. 目標志向
31. 自我
32. 自己確信
33. 競争性
34. 指令性

クリフトンストレングスに着目するということは、弱みを無視してよいという意味ではありません。

ギャラップでは、弱みを「成功の妨げとなるもの」として定義しています。

クリフトンストレングスアセスメントは弱さを数学的に定量化するものではありませんが、このプロファイルを用いることで、あなたのどの資質でも成功の妨げとなる可能性があることを検討できます。

上位資質は、あなたに成功をもたらす最高の可能性です。ですが、状況や人によっては、上位資質によって、自分が効果的に機能することを妨げ、盲点にもなります。

また、プロファイルの下位資質も、あなたの成功を妨げる場合があります。必ずしも弱みとはいえませんが、自然に発揮できるものではないことが多いです。

潜在的な弱みを特定するために、自問自答してください：

- この資質は私の成功を妨げたことがありますか？
- この資質に関するネガティブなフィードバックをこれまでに受けたことがありますか？
- この資質を発揮すると疲れてしまいますが、私の役職で発揮する必要がありますか？

これらの質問のいずれかの答えが「はい」の場合は、弱みとなる領域を見つけられるかもしれません。弱みを無視しないでください。弱みは無視するのではなく、強みに着目し、妨げとなる資質に対処するように努めましょう。

弱みに対処するにはどうすればよいですか？

- 把握する：自分の弱みと、それがどのように妨げとなっているかを把握しましょう
- 協力する：仲間にサポートを求めましょう
- 強みを活かす：別の資質を活用して、より良い結果を達成しましょう
- とにかくやる：一歩を踏み出して、今でき得るベストを尽くしましょう

あなた独自の貢献を特定する： クリフトンストレングスの領域

クリフトンストレングス34プロファイルは、自分がどのような人間なのかを理解するのに役立ちます。また、どのように物事を成し遂げることができるのか、他者に影響を与えることができるのか、信頼関係を構築できるのか、情報を処理できるのかを理解するための大きな助けとなります。クリフトンストレングスの4つの領域によるフレームワーク（「実行力」、「影響力」、「人間関係構築力」、「戦略的思考力」）は、あなたの資質について、また、チームに参加する、チームを作る、チームをリードする上でどのように貢献ができるかを考える一助となります。

最高のチームは、自分自身の、そして他者のチームに対するユニークな貢献を理解するメンバーから成り立ちます。この気づきと感謝が、団結力を強め、万能でより生産的な、エンゲージしているチームになるための活力を生み出すのです。

しかしながら、この4つの領域に考えを縛られないよう注意してください。特定の領域に上位資質が当てはまらなかったとしても、心配はありません。これは、例えば、戦略的に思考できない、人間関係を構築できない、ということの意味するものではないからです。誰もが物事を成し遂げ、他者に影響を与え、人間関係を構築し、情報を処理しています。あなたの上位資質を、それが属している領域とは違う領域で活かせば、同じ結果が手に入ります。

次のページでは、あなた独自のクリフトンストレングスプロファイルがどのように4つの領域に分類されたかを説明します。自分の強みの領域を知ることは、最も貢献できる方法を理解するのに役立ちます。

クリフトンストレングスの領域

「実行力」

「実行力」を上位資質に持つ人は、物事を成し遂げます。

「影響力」

「影響力」を上位資質に持つ人は、主導権を握る方法を知っていて、はっきりと意見を表明し、他の人たちがそれに確実に耳を傾けるようにします。

「人間関係構築力」

「人間関係構築力」を上位資質に持つ人は、しっかりとした人間関係を構築し、チームをまとめ、単なる個人の寄せ集めではなく大きな力を発揮するチームを作ります。

「戦略的思考力」

「戦略的思考力」を上位資質に持つ人は、情報を取り入れ、分析し、より適切な判断を下せるようにします。

あなたは、クリフトンストレングスの資質 「戦略的思考力」に強みがあります。

あなたは、他者がより良い判断に役立つ情報を取り入れ、分析するのを助ける方法を知っています。



このチャートは、4つの領域におけるあなたのクリフトンストレングス34資質の結果の相対分布を表したものです。これらの分類は、あなたが最高の成果を出す可能性の高い分野と、チームへの最良の貢献方法を理解する良い出発点となります。

あなたのクリフトンストレングスの領域に関する詳細は、以下のチャートをご覧ください。

クリフトンストレングスの領域



行動する

クリフトンストレングスのレポートを読むことは、始めの一步にすぎません。最高の状態へ到達するには、クリフトンストレングスを活かして成長し、可能性を最大限に引き出すことにかかっています。

ここで、次のステップに進みます：

- 強みを他の人と共有する。親しい人と、これに関して対話することは、あなたの上位資質の開発を加速します。
- ギャラップ認定ストレングスコーチを探す。コーチは、上位資質を状況に応じて効率的に活かす方法を学ぶ際に助けとなります。
- 上位資質を日々活かす。レポートのアドバイスを読み、自分自身をガイドするために活用します。

上位資質を活用して成長する方法

学習欲

自分の学習意欲を利用して、あなた自身や他の人の生活に付加価値を与えましょう。

内省

深く考えましょう。頻繁に検討しましょう。

適応性

迅速に対処して、変革を後押ししましょう。

アレンジ

リソースを再編成して、有効性と効率性を改善しましょう。

原点思考

明日を今日よりも良いものにするために、過去を振り返りましょう。

成長促進

他の人の持つ可能性を認め、それを育てましょう。

収集心

常に探究を続け、好奇心を持ちましょう。

回復志向

どのような問題にも解決策があると心に留めておきましょう。答えを見つけ出してください。

個別化

出会う人それぞれの個性を尊重しましょう。

公平性

公正なシステムを作って、信頼を築きましょう。

クリフトンストレングス34資質の順序

1. 学習欲

「戦略的思考力」

「学習欲」の資質が高い人は、学習意欲が旺盛で、常に向上を望んでいます。結果よりも学習すること自体に意義を見出します。

2. 内省

「戦略的思考力」

「内省」の資質が高い人は、知的な活動に多くの時間を費やします。内省的で、知的な議論が好きです。

3. 適応性

「人間関係構築力」

「適応性」の資質が高い人は、流れに沿って進むことを好みます。「今」を大切に、それぞれの時点で進む方向をひとつずつ選択することにより、将来を見極めます。

4. アレンジ

「実行力」

「アレンジ」の資質が高い人は、多くの物事を整理し組織化できると同時に、この能力を補完する柔軟性も備えています。すべての要素と資源をどのように組み合わせたら、最高の生産性を実現できるのかを考えるのが好きです。

5. 原点思考

「戦略的思考力」

「原点思考」の資質が高い人は、過去について考えるのが好きです。歴史をたどることにより、現在を理解します。

6. 成長促進

「人間関係構築力」

「成長促進」の資質が高い人は、他の人の持つ可能性を認識し、それを伸ばします。小さな進歩の兆候を見逃さず、成長の証に満足感を得ます。

7. 収集心

「戦略的思考力」

「収集心」の資質が高い人は、収集や蓄積を必要とします。その対象には、情報、アイデア、人工物だけでなく、人間関係も含まれる場合があります。

8. 回復志向

「実行力」

「回復志向」の資質が高い人は、問題を解決するのが大好きです。どこに問題があるのかを探りあて、それを解決することに長けています。

9. 個別化

「人間関係構築力」

「個別化」の資質が高い人は、一人ひとりが持つユニークな個性に興味をひかれます。異なるタイプの人たちの集団をまとめ、生産性の高いチームを作ることに長けています。

10. 公平性

「実行力」

「公平性」の資質が高い人は、あらゆる人を平等に扱う必要性を確信しています。明確なルールを定め、それに従うことで、世界のすべての人を公平に扱おうとします。

11. ポジティブ

「人間関係構築力」

「ポジティブ」の資質が高い人は、情熱的であり、しかも自然にその熱意を人に分け与えることができます。生き生きとしており、他の人たちに活気を吹き込み、やる気を起こさせることができます。

12. コミュニケーション

「影響力」

「コミュニケーション」の資質が高い人は、一般的に自分の考えを言葉に表すのが得意です。話術に優れ、物事を印象的に説明するのが上手です。

13. 活発性

「影響力」

「活発性」の資質が高い人は、アイデアを実行に移すことにより結果をもたらします。単に話すだけではなく、いますぐ実行することを望みます。

14. 共感性

「人間関係構築力」

「共感性」の資質が高い人は、自分を相手の状況に置き換えて考えることにより、相手の感情を察することができます。

15. 運命思考

「人間関係構築力」

「運命思考」の資質が高い人は、あらゆる人や物事は互いに結び付いていると考えています。この世に偶然というものはほとんど存在せず、ほぼあらゆる出来事には何らかの意味が存在すると確信しています。

16. 着想

「戦略的思考力」

「着想」の資質が高い人は、新しいアイデアを考えるのが大好きです。見た目には共通点のない現象に、関連性を見出すことができます。

17. 最上志向

「影響力」

「最上志向」の資質が高い人は、個人や集団の卓越性を高める手段として、強みに注目します。優れたものを最高レベルのものに変えようとします。

18. 社交性

「影響力」

「社交性」の資質が高い人は、知らない人と出会い、惹きつけ味方につけるのが大好きです。見知らぬ人と打ち解けて親しくなることから満足感を得ます。

19. 達成欲

「実行力」

「達成欲」の資質が高い人は、並外れたスタミナがあり、旺盛に仕事に取り組みます。自分が多忙で生産的であることに、大きな満足感を得ます。

20. 規律性

「実行力」

「規律性」の資質が高い人は、日課や身のまわりを秩序だててを好みます。世界は自分の考えた秩序で説明できると考えています。

21. 分析思考

「戦略的思考力」

「分析思考」の資質が高い人は、物事の理由と原因を追求します。状況に影響を与える可能性のあるすべての要素を考慮に入れる能力を備えています。

22. 調和性

「人間関係構築力」

「調和性」の資質が高い人は、意見の一致を求めます。意見の衝突を嫌い、異なる意見でも一致する点を探ります。

23. 責任感

「実行力」

「責任感」の資質が高い人は、一度やると言ったことに対して、心理的に責任意識を持ちます。正直さや忠実さなどの普遍的価値を大切にしています。

24. 慎重さ

「実行力」

「慎重さ」の資質が高い人は、決定や選択を行うときに細心の注意を払います。あらゆる道のりには、危険や困難が待ち受けていると考えています。

25. 戦略性

「戦略的思考力」

「戦略性」の資質が高い人は、目的に向かうための選択肢を想定することができます。いかなる想定に直面しようとも、適切なパターンと問題点を直ちに予測することができます。

26. 親密性

「人間関係構築力」

「親密性」の資質が高い人は、他の人たちとの緊密な関係を楽しみます。目標達成のために友人と努力することから、大きな満足感を得ます。

27. 信念

「実行力」

「信念」の資質が高い人は、核となる普遍的な価値観を持っています。これらの価値観は、彼らの人生に明確な意義をもたらします。

28. 包含

「人間関係構築力」

「包含」の資質が高い人は、相手を受け入れることができます。人の輪から外れている人に注意を払い、そのような人を輪に入れようと努力します。

29. 未来志向

「戦略的思考力」

「未来志向」の資質が高い人は、未来と未来にできることを心に描くことで、ひらめきを得ます。未来についてのビジョンを語ることで、人々にエネルギーを与えます。

30. 目標志向

「実行力」

「目標志向」の資質が高い人は、目標を定め、その目標に向かってまい進し、目標達成に必要な修正を行うことができます。優先順位をつけてから、そのとおりに行動します。

31. 自我

「影響力」

「自我」の資質が高い人は、大きな影響を与えることを望んでいます。独立心に富み、組織や周囲の人々に与える影響の大きさに基づいてプロジェクトに優先順位をつけます。

32. 自己確信

「影響力」

「自己確信」の資質が高い人は、自分の能力と判断力に自信を持っており、リスクを冒すこともあります。まるで、自分が正しい方向へ進んでいることを教えてくれる羅針盤が体内に備わっているかのようです。

33. 競争性

「影響力」

「競争性」の資質が高い人は、自分の進歩を他の人と比較します。コンテストで勝つために、相当な努力をします。

34. 指令性

「影響力」

「指令性」の資質が高い人は、存在感があります。状況の主導権を握り、決断を下します。

COPYRIGHT STANDARDS

This document contains proprietary research, copyrighted and trademarked materials of Gallup, Inc. Accordingly, international and domestic laws and penalties guaranteeing patent, copyright, trademark and trade secret protection safeguard the ideas, concepts and recommendations related within this document.

The materials contained in this document and/or the document itself may be downloaded and/or copied provided that all copies retain the copyright, trademark and any other proprietary notices contained on the materials and/or document. No changes may be made to this document without the express written permission of Gallup, Inc.

Any reference whatsoever to this document, in whole or in part, on any webpage must provide a link back to the original document in its entirety. Except as expressly provided herein, the transmission of this material shall not be construed to grant a license of any type under any patents, copyright or trademarks owned or controlled by Gallup, Inc.

Gallup®, CliftonStrengths®, Clifton StrengthsFinder®, StrengthsFinder® and each of the 34 strengths theme names are trademarks of Gallup, Inc. All rights reserved. All other trademarks and copyrights are the property of their respective owners.