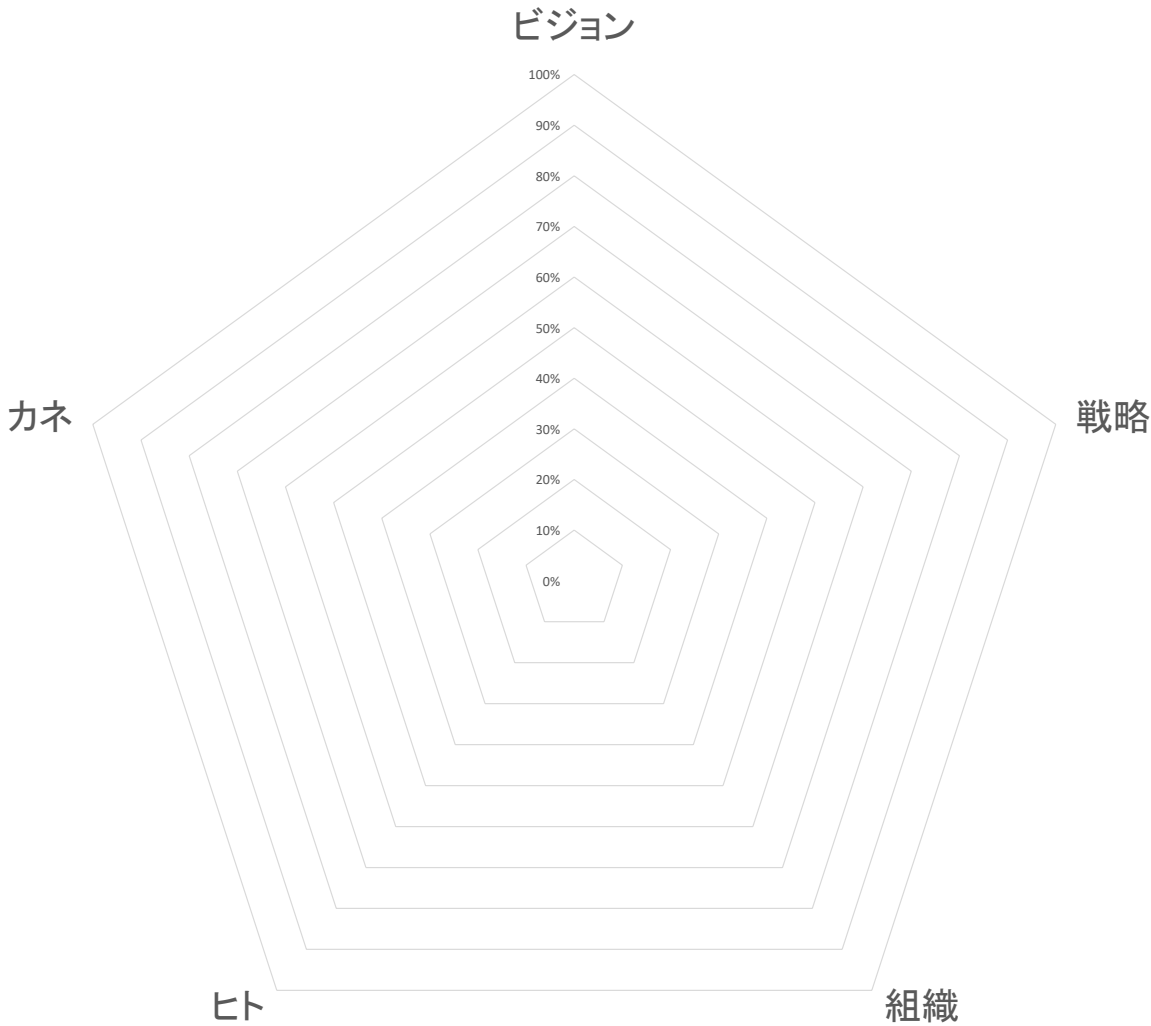


出来ている・・・2点, 完全には出来ていない・・・1点, 出来ていない・・・0点

大分類	中分類	チェック項目	評点
1	ビジョン	ビジョン	10年後のビジョン(＝経営者が描く理想の姿)が明文化されている
2			理想とする収支構造(売上高、利益)が明示されている
3			ビジョンを実現するための経営計画を策定している
4	ミッション		会社のミッション(＝使命、ビジネスを通じて究極的に実現したいこと)が明文化されている
5	スピリッツ		こだわるべきカンパニースピリッツ(会社として守るべき行動指針)が明文化されている
6			社員に自社のビジョン・ミッション・スピリッツが浸透している
7			社員が自社の創業からの歴史を熟知している
		ビジョン小計	／14
8	戦略	顧客戦略	理想とする顧客(法人or個人、男女、規模・収入、風土・ライフスタイル)が明確になっている
9			見込み客を顧客化する仕組みがある(独自のコミュニティなど)
10		商品戦略	理想とするターゲットのお困りごとを解決する商品・サービスが完備されている
11			自社商品・サービスの価格以外の価値を正しく顧客に伝えられている
12		エリア戦略	狙うべきエリア(拠点戦略)が明確になっている
13		客数	新規獲得のために手を常に打っている(例:異業種との提携、紹介制度の導入など)
14		客単価	客単価を定期的に検証し、1円でも値上げできるよう対策を打っている
15		リピート率	既存客の固定化を図るために、DM、メルマガ、ビジネスレターなどの対策を行っている
16		クロージング	クロージング率向上のために、社員研修を行っている
17		選ばれる理由	自社の商品・サービスが顧客に「選ばれる理由」が明確になっている
		戦略小計	／20
18	組織	PDCA	計画を実行するための実行具体策(いつまでに、誰が、何を、どれだけやるかを明記)を部門ごとに作成している
19			仮説を立て、実行を検証する機会を最低月1回設けている(例:社長と経営幹部の面談による確認)
20		役割分担	仕事の役割分担が明確である(誰が何をどこまでの責任でやるかが明確である)
21			仕事の目的を正しく伝えられている
22		権限移譲	権限が適切に委譲されている(社長がいないと何も決められないという状態になっていない)
23			権限委譲と「やらせっぱなし」を混同していない
24		就業規則	法改正や判例に合わせた「会社を守る就業規則」を完備できている
25		業務改善	間接業務の最小化のために対策を打っている(業務の棚卸、マニュアルの作成、外注の活用など)
26		チームワーク	情報を共有の仕組みがある
27			ホウレンソウが迅速かつ適切に行われている
		組織小計	／20
28	ヒト	採用	自社にとって必要な人材の要件(キャリア、能力、行動)がキャリア段階別に明確になっている
29			採用する基準と採用しない基準が明確になっている
30			新入社員及び中途入社社員を育成する仕組みがある
31		育成	自社の独自の社員教育の仕組みがある。
32			信頼できる社長の右腕がいる
33			次世代リーダーとなる人材を決め、計画的に教育している
34			経営陣自ら社員面談を実施している
35		定着	実績や実績に至るプロセスを適切に考課(評価)できる仕組みがある
36			管理職が部下を適切に考課(評価)する力を持っている
37		労務管理	社員の労働時間を適切に管理している
38			自社の適正賃金水準を知っている
39			社員の成長段階と能力に応じた適正配置が出来ている
		ヒト小計	／24
40	カネ	財務	自己資本比率の目標値がある
41			労働分配率を管理できている
42			月次収支の分析を毎月行っている
43			販売管理費を見て、いつ、だれが、何のために使っているか100%わかる
44		利益	売上だけではなく、粗利額、粗利率、利益額の目標値があり、社内に浸透させている
45		売掛・在庫	売掛管理を行っている(新規取引時のルールが明文化され、売掛限度の規定、不良売掛が発生した際のルールがある)
46			売掛回転日数と在庫回転日数を把握し、改善策を打っている
47			在庫管理を行っている(必要在庫額が決まっており、不良在庫リストの一覧表による管理が行われている)
48		資産	本業の売上に貢献していない「不良資産」がない(不良資産が発生した場合はすみやかに処分している)
49			資金繰り表を作成し、管理している
50			メインバンク以外の複数行と取引をしている
		カネ小計	／22

総合計 0 /100点

五つ星経営フロー[®]診断



商用利用を禁ず

CopyRights ジャパンコンサルティングファーム(株)