



白髪 麻奈実様の行動形態

あなたのタイプは、考えを実行に移す、活動家タイプ

プラスの特性

1. 話す事が上手である
2. 物事に対し、情熱をもって行動することができる
3. 他人に対し心優しい
4. 状況に応じて、素早く行動できる
5. 他にはない独特な発想力も持ち、機転が利く
6. 常に物事を良い方に考えることができ、くよくよしない
7. 好奇心旺盛で、多くの情報を収集できる
8. ユーモアがあり、人を楽しませることができる
9. 考えを実行に移すことができる
10. 明るく朗らかで、人を元気づけることが出来る



マイナス点と改善方法

1. よく考えずに、話したり行動してしまう

よく考えずに思い付きで話す為、最初の内容からかけ離れていったり、時には人を傷つけている事もあります。話す時は、一度落ち着いてよく考えてから話すように心がけましょう。

2. すぐに行動を始めるが、移り気ですぐに飽きてしまう

移り気で、最後まで終えずに、中途半端である事を意識し、一つ一つ最後までやり終えてから、次にすすむように心がけましょう。

3. おしゃべり

おしゃべりの為に、人の話を遮ったり、作業の邪魔をしてしまう事があります。話す時は、相手のペースや状況・場所を考え、人の邪魔をしないように心がけましょう。

4. 計画をきっちりとたてる前に行動してしまう

思い付きで行動するのではなく、行動を起こす前に計画する事を意識し、一つ一つ計画通りに実行していくよう心がけましょう。

5. ごまかす

自分の考えや意見の間違いに気づき、都合が悪いと言い訳をしたりごまかします。その事を受け入れ、言い訳せず、適切な対応をして解決するよう努力しましょう。

6. 他人に対し、言動を控えない

意見を率直に話してしまいます。ありのままに話すばかりではなく、人の気持ちに配慮し、相手がどのように受け取るかを意識しながら、伝え方を選びましょう。



マイナス点と改善方法

7. 自己判断で勝手に行動する

自分で決断し、行動する事が最も効率的だと考え、人のペースに合さず、任せることもできません。もう少し、人の意見に耳を傾け、ペースを合わせ、協力したり分担できるようにしましょう。

8. 気が変わりやすく、決断できない

興味対象が多いと迷い、なかなか一つに決断する事が出来ません。目標・目的が何かを考え、優先順位をつけるようにしましょう。

9. 細かいことに気を使いすぎる

細かな事に気を使いすぎる為に、自分への批判や批評を聞き流す事が出来ません。単なる中傷を無視し、必要な評価にだけ、耳を傾けるよう努力しましょう。

10. 人間関係を築くのに時間がかかる

安心できる相手だと認識するまでは、親しくなろうと自ら相手に働きかける事もない為、時間がかかってしまいます。もう少し、積極的に人に関わる事を意識して行動しましょう。



適正が高い職種

1. 営業販売担当
2. 保険営業
3. 営業・販売事務従事者
4. 商社・不動産営業

適正が高い点

情熱お持ち、パワフルで、想像力もあり話し上手です。また、ユニークさも持ち合わせ、考えた事を実行に移す力があります。好奇心旺盛で情報収集力があり、機転が利き、状況に応じて素早く行動することが出来ます。その事が、上記の職種に対し、適性が高い点です。

適性が低い為、努力が必要な職種

1. カウンセラー系

適正が低い点

あまり考えずに行動したり、何かあった時は言葉巧みにごまかしてしまう事があります。また、意見を率直に伝えてしまい、人を傷つけてしまう事があります。飽き性で未達成のまま、次に進んでしまいがちです。その事が上記の職種に対し、適性が低いとする点です。



組織対応力

1. 表現力

人に対し、自分の考えを十分に表現することが出来る。特に話が巧みで上手にしゃべる事ができ、ユーモアがあります。しかし、正確に実行したり、自分の考えを正確に話す能力に欠ける事があります。

2. 理解力

十分に相手を理解する事ができる。特に臨機応変にその場に応じてとっさに知恵を働かせる事ができ、多くの情報を集める事ができる。しかし、欠点がない事を求めて行動する能力に欠ける事があります。

3. 行動力

目的を達成する為に活動する能力が高い。特に熱意を持って打ち込む事ができ、状況に応じエネルギーに素早く行動する事ができる。しかし、正確に実行したり、自分の考えを正確に話す能力に欠ける事があります。

4. コミュニケーション力

人と十分な会話をすることが出来る。特に話が巧で上手にしゃべる事ができ、明るく朗らかです。しかし、人の話を注意深く丁寧に聞く能力に欠ける事があります。

5. 抑制力

感情に左右されることなく、セルフコントロールができる。特にストレスや悩みから素早く回復でき、臨機応変にその場に応じてとっさに知恵を働かせる事ができる。しかし、控えめに行動するなどの謙虚さに欠ける事があります。



リーダーシップタイプ

1. カリスマタイプ

メンバーに熱意を伝え、進ませる事に力を注ぐリーダーです。神のようなイメージで、世俗に関与せず平然としています。メンバーはとても強いリーダーイメージを持ち、リーダーの信念に同意し、献身的に行動しますが、意思決定にはほとんど関与できません。特に熱意を持って打ち込む事ができ、話が巧で上手にしゃべる能力が高い。しかし、多くの人をまとめて率いる能力に欠ける事があります。

2. ビジョン提供タイプ

メンバーにビジョンを提供し、メンバーを励ましやる気を高め、奮い立たせます。

特に話が巧で上手にしゃべる事ができ、熱意を持って打ち込む能力が高い。しかし、中断せずに続ける能力に欠ける事があります。

3. 危機対応タイプ

緊急時に指揮能力を発揮します。明瞭な方向性を示し、メンバーの恐怖を鎮める事はできますが、独断ですべてに従う事を求めず。特に臨機応変にその場に応じてとっさに知恵を働かせる事ができ、即決をする能力が高い。しかし、充分に分析する能力に欠ける事があります。

4. 変革タイプ

メンバーに共有の価値を高める未来のビジョンを提供し、メンバーを絶えず励まし、奮い立たせるリーダーです。熱意は伝えられますが、専門家の助けを必要とします。

特に熱意を持って打ち込む事ができ、話が巧で上手にしゃべる能力が高い。しかし、中断せずに続ける能力に欠ける事があります。



リーダーシップタイプ

5. 奉仕タイプ

民主タイプの一形態で、チームの価値と理想をベースにして、目標を達成します。メンバーが要求するミーティングで、単純にリードする為、メンバー全体が意思決定に関与します。

特に決断した事を実行に移す事ができ、嘘やいつわりのない言動をする能力が高い。しかし、控えめに行動するなどの謙虚さに欠ける事があります。