

ストロングスファインダー

トップ10の強み
からみた
プロフィール

木米 華奈 様

日付 2024年7月5日

活発性

説明: 直感で良いと思ったことは即座に実行に移す行動力があります。
具体例: 新しいプロジェクトやアイデアを積極的に試み、迅速に結果を出すことが得意です。

親密性

説明: 他者との深い信頼関係を築くことが得意です。
具体例: チームメンバーやクライアントと親密な関係を構築し、協力的な環境を作り出します。

学習欲

説明: 新しい知識やスキルを習得することに強い意欲があります。
具体例: 継続的にセミナーや勉強会に参加し、自己成長を図ります。

未来志向

説明: 将来のビジョンを持ち、それを追求することに情熱を持っています。
具体例: 長期的な目標を設定し、その達成に向けて計画を立てます。

個別化

説明: 各個人のユニークな特性を理解し、それに応じた対応をします。
具体例: チームメンバーの強みを見極め、それを最大限に活かすための役割分担を行います。

収集心

説明: 情報や知識を集めることに喜びを感じます。

具体例: 最新の業界トレンドや技術を常に追い求め、自己研鑽に努めます。

自我

説明: 自己主張が強く、自分の意見やアイデアを積極的に表現します。

具体例: チーム内でリーダーシップを発揮し、自分のビジョンを他者に伝えます。

目標志向

説明: 明確な目標を設定し、それに向かって努力します。

具体例: プロジェクトの目標を設定し、進捗を管理して達成に導きます。

適応性

説明: 柔軟に変化に対応し、新しい状況に順応します。

具体例: 環境や状況の変化に迅速に対応し、柔軟に行動します。

調和性

説明: 対立を避け、協力しながら物事を進めるのが得意です。

具体例: チーム内の調和を保ち、円滑なコミュニケーションを促進します。

強みを最大限に発揮できる環境

- ・学びと成長の機会が豊富:活発性と適応性を活かし、変化に富んだ環境で迅速な意思決定が求められる職場が理想的です。
- ・学びと成長の機会が豊富:学習欲と収集心を活かせる、継続的な学びの機会が提供される環境が適しています。
- ・未来志向と目標志向が重視される:長期的なビジョンを持ち、それに向かって計画を立てることが奨励される職場が適しています。
- ・個別対応が求められる:個別化と親密性を活かし、各個人の特性を理解し、それに応じた対応が求められる環境が理想的です。少人数のチームや講座をやるのも、効果的です。

適職

- ・活発性と目標志向を活かして、プロジェクトを計画・管理し、チームをリードする役割が適しています。
- ・個別化と親密性を活かして、従業員の成長を支援し、最適な配置を行う役割が適しています。
- ・学習欲と収集心を活かして、市場調査やデータ分析を行い、戦略を立案する役割が適しています。
- ・来志向と適応性を活かして、新しいアイデアを実行に移し、組織の成長を促進する役割が適しています。

まとめ

活発性、親密性、学習欲、未来志向、個別化、収集心、自我、目標志向、適応性、調和性といった多様な強みを持ち、変化の多いダイナミックな環境が非常に適しています。木米さんの強みを最大限に発揮するためには、学びと成長の機会が豊富な環境や、未来志向と目標志向が重視される職場が理想的です。個別対応が求められる職場であれば、さらに力を発揮できるでしょう。数年後の未来を描き、より具体的な目標（ゴール）を明確にすることによって、今から行動するスピードも一気に加速します。トライ＆エラーを繰り返して、どんどん新しいことに挑戦して、唯一無二の理想像を作り上げてください。