

「一度描いたら 忘れないノート®」



充実コース

話し方講座

10分トーク

ノート講座

ノートコース

10分トーク

ノート講座

ノート講座 カリキュラム

- ① ノートづくりの型
- ② 要点をつかむ
- ③ ノートをスッキリ！
- ④ イラスト得意になろう！
- ⑤ 一度描いたら忘れない読書ノート
- ⑥ 総仕上げ！ 実践練習

10分トーク

ノートを描く

×

話す

×

書く



同時に実践練習！

10分トーク

- 1人持ち時間10分
- テーマに沿って
- 話す/きく/ノート描く
- 毎月5回開催



「話し方講座」カリキュラム

- ①②「話し方」の基本
- ③④コミュニケーション理論 & 実践
- ⑤質問力
- ⑥⑦「伝わる」ための工夫
- ⑧看護師スペシャル

<ノートコース 6つの特典>

- ① オンライン講座の動画配信
- ② 随時個別コンサル（FBメッセージ/LINE）
- ③ 受講生様限定！FBグループにご招待
- ④ FBグループ投稿内容に即時コメント&アドバイス
- ⑤ ノート相談会を開催
- ⑥ 毎回レッスン時にヒーローインタビュー

<充実コース **7つの特典**>

- ①オンライン講座の動画配信
- ②随時個別コンサル（FBメッセージ/LINE）
- ③受講生様限定！FBグループにご招待
- ④FBグループ投稿内容に即時コメント&アドバイス
- ⑤ノート相談会を開催
- ⑥毎回レッスン時にヒーローインタビュー
- ⑦受講期間中5回までZOOM個別コンサル
（ノート・話し方・10分トークの振り返り）

充実コース/1年/7特典

2025年2-3月～2026年3月末まで

498,000

話し方講座

10分トーク

ノート講座

ノートコース/半年/6特典

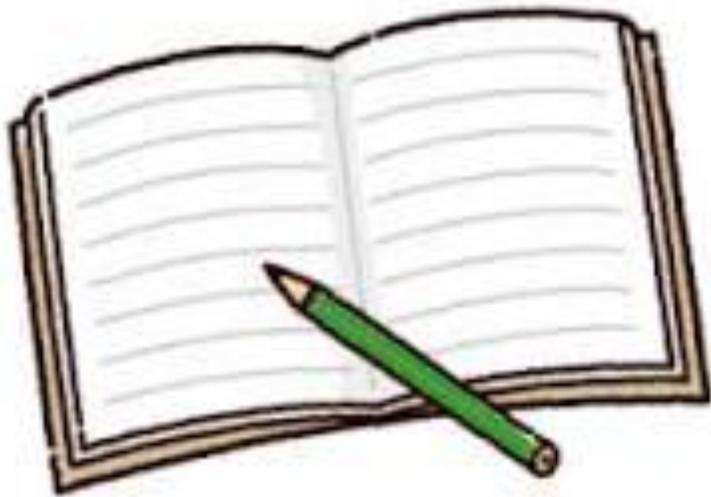
2025年2-3月～2025年9月末まで

298,000

10分トーク

ノート講座

ノートの変化の事例紹介



Mさん：受講前/会議中のノート

離島体験・島側事業評価会議 (オンライン)

2021.3.8 (日)
14:00~16:30

石垣島

13校 640名の児童受入。
発熱者は1人もいなかった。

民家

↓
JOT対策によって理解が薄いため
取りもた。ルールに慣れてもらった。
例)買物に行く時間帯も決めた。

学校でのJOT対策よりも厳しい
JOT対策を島側でやる。
矛盾がない。

↓
「これは学び」だと言って。
関係者を説得するしかない。
島でJOT対策をやらせたい。
島でのルールに慣れてもらう必要がある。

JOT対策

地域の理解が大HP。
→役場、公民館、宿泊可能な集落。
*子どもたちからやり取り
想いをかき取りに。
ヤカと来るのに
変な目で見られるから JOTに理解が薄いことを伝えたい!!

児童

空港などの場での行動は
こまめに。
窓にはらたけ、
人も気にならなく。
屋外の公園などで自由に
遊んでいいとした。

宮古島

10校 425名の児童受入。
受入希望する民家だけで対応。
JOT対策を理念と事前に行った。
JOTだからどうしたらいいのかを
考えて実行した。

池間島民家が急に2対1
対応不可になったとき、
「子ども」(宮古島)が助けてくれた。
*その他発熱時の隔離室お家の
確保が必要。

合同で受入実施

池間島

122名の児童受入。
3校合同で受入した。
(のり)印象に残っている。
(2名)(2名)(2名)
安坂 安田 瀬原

宮島

「子ども」のサポートがメイン。
JOT対策の「子ども」に準じた。
(これは会議ではなかった)
学校・事務向の熱心な
JOT対策を民家に関心を持って。
「自分たちもがんばろう」と
モチベーションを高めた。
医療従事者・福祉施設
介護者などのいる
民家は1対1で対応した。

Mさん：受講後/会議中のノート

2021.6.19(土)
 一人の為にこんな役に立ちたい

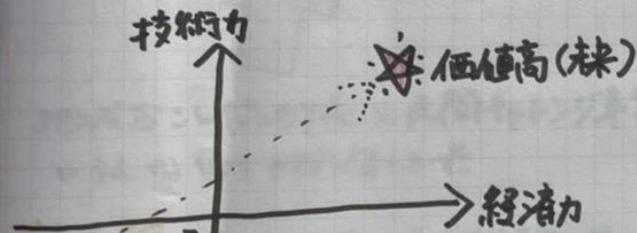


能塚さん.



実現した状況を具体的に
 強くイメージする。

→後で表現できる様に!



- ① やりたいことを
 確言
- ② 将来やりたい
 ことを
 今できることを
 プランニング

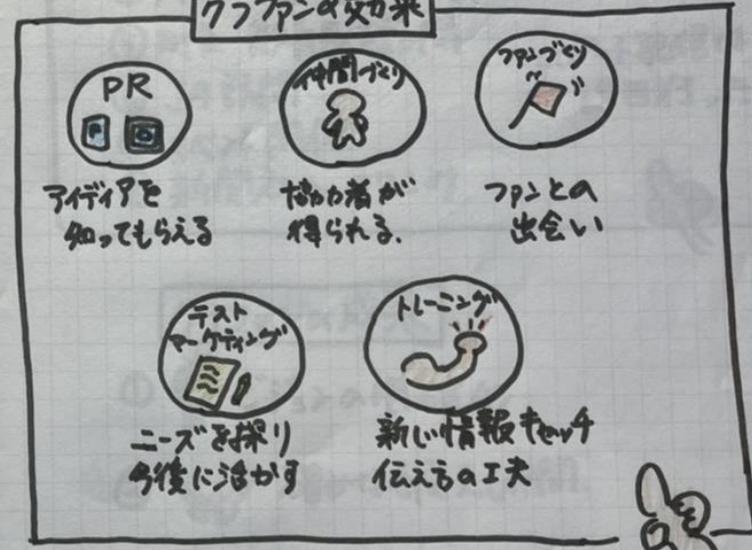
→ 実践場では「ココ」に注力
 (クラブファン)

¥ 100万円以下
 クラブファンでテストをしてみる
 感覚。



クラブファンは応援者として得られる。
 金融機関からの融資では
 得られないメリット。

クラブファン効果



自分も応援する便利になろう!!
 17-の方法・内容も勉強になるよ

Mさん：受講後/試験対策まとめノート

産業組織と人事労務管理

テイラー
「マネジャーの新しい任務」を
「科学的マネジメントの原則」にまとめた。

マネジメントの目的は雇用主に繁栄をもたらし、
働き手にも豊かさを届けることであるとした。

マネジャーの新しい任務

① 作業の科学的基準の設定 ⇒ 意欲の向上

科学的な
基準は
定めた
→
達成したら
金up!
達成しなかったら
減額

今後の職務分析や作業マニュアルの原型

② 労働者の科学的選考と育成 ⇒ 効率の向上

仕事量と達成できる肉体的・知的能力と
備えた労働者と選考・訓練

今後の適性配置・企業内教育の原型

③ 労働者の親密な協力の実現 ⇒ 労使の協調

労働者が①②のため
科学的な作業のやり方を
理解し、実行できるのが
マネジャーがサポート。

二人三脚
⇒ 後の労使協調の原点

④ マネジャーと労働者との仕事と責任の均等な分け合い
⇒ 組織機能の向上

作業計画づくり
指導・統制
実作業に
専念

今後の「機能別組織」や「ライン・ロッド・スタッフ組織」の原型

ウェーバー
官僚制組織が技術的に考へうる
ことも能力的な組織の形態

- ① 責任の範囲を明確に限定し、専任化
- ② 指揮系統が階層的に確立
- ③ 人間関係は形式的(人間的要素は極力排除)
- ④ 職務資格は必ずしも任用の要件
- ⑤ 仕事に必要なのは職務が用意
- ⑥ 職務は固定
- ⑦ 職務は流動的
- ⑧ 自由な契約に利用

Iさん：受講前/学会受講時のノート

2021/5/11

組織管理論

2021年度 北海道看護協会
認定看護管理者教育課程 ファーストレベル

組織マネジメント概論(5)

2021/05/16 (am/pm)

熊川寿郎
グローバルヘルスマネジメント研究所 所長
公立大学法人 福知山公立大学 客員教授
京都大学大学院医学研究科医療経済学分野 非常勤講師
国立保健医療科学院医療・福祉サービス研究部 客員研究員

他の職種体制は?
他職種 90%
他科 成人 先生 先生
看護 先生 先生 先生
1-2年間の補充

1

Oppo 中野Hさん
組織の問題は?
看護科単科 NS
在院の数多い
身体拘束解除の意識が低い
ハード面が多い (ハードヤマト)
スタッフの関係性
↓
T2E HPは2.34...かい?
↓
ハード面は多い
↓
人員不足 47名 業務 超える
看護補助者のスキル 不足 向けて 研修 難い
Restrain あり 拒否の 73%
F07の 時間 2-3h
F07の 内容 が どの くらい 多いか?
SOAP 70% 2-11
時間 2.1-1 書いてる

組織の相違
育成? 100%?
コミュニケーション 促進の
意識
人材不足
スタッフの 報酬
新しい こと 目標 設定
事前 計画 あり
I 組織
なぜ 必要 なのか?
体制 改善 必要

研修 科目
Q1 研修 受け 入れ 体制
ハード 面 改善 必要
DPC ADL の 人 材 育成 必要
人材 育成 3 名 研修 科 目的 達成 しい
外来 助産 師 外来

グローバルヘルスマネジメント研究所 所長 熊川寿郎
(他科 が入り)
7-4-5-3-10
↓
他科 2 の ため
研修 科 2 名 追加 した

安心? 安全? 組織の問題の整理

5/13 (木) 卒業 抽象化 転用

20名 職種
• 職種体制
性 して 数 値 化 可 する ため
業務 量 調査
時間 帯 田
F07 の 目的 生産 性 と スタフ へ 伝 える
レポート マ PDF mail 配 信
組織 の 業務 上 の 課題 更 正 へ
どの くらい 人材 活用 できるのか?
人 材 活 用
人 材 活 用
F07 の 復 習 採 取 して いる
P-P あり 資 源 どの くらい 活 用 可 かい

7-11 カフェ 4-5-1-8 書記
模造紙 使用 して 3-5-1-10
メモ 基 礎 上 自由 記 載
P-P 記 載

組織の問題は何か
赤字 経営 看護 業務 が 赤字 経営 につ なが り いる
視 点 が 不 足 経営 的 視 点 で 業務 を 行 っている
接 遇 が 悪い 人 の 7-4-5-3-10
F07 の 再 分 化 され いて 自 分 の 科 目
守 る 意識 が 強い

DPC の 学 習 会 を 実 施 した か
理 解 科 展 示 登 録 形 式 して いる の だ
交 換 果 は どの くらい 効果 的 かい

DATE
NO

Iさん：受講後/学会受講時のノート

2023/11/11(土)

日本老年看護学会 交流会 13:00~16:30

高齢者への共同意思決定支援 part2

SDM (Shared decision making)



吉本 歩さん
がん看護 CNS

- ◇ **ギアチェンジ**
- ◇ 島根県 松江市立病院
- ◇ 医療相談室
- ◇ 70以上のがんPt 50%

80才 大腸Ca. 女性 フォークダンス



治療の選択

CAPOX 療法 (ケモ)
娘は Ca 剤 可也

本人・夫・Dr. CNS の 思い

治療が辛い
もうやめた...

治療の中断



高齢者がん診療ガイドラインに基づく評価

GS (Genetics) がいいかな?!

3.700の生活をした...

具体的には!? どんな生活か

ダンスがしたい

主婦がしたい

何か食べたい

など+2と"

Iさん：受講前/会議議事録の下書き

※議事録作成に毎回4時間残業

表内に 評価値を入れる。
pp → 挿入等

倫理. そのほかあり
各医療専門職の
新職種
↓
全職種共通として

評価表
題名 白坂 黒川 (レバール)

その他.
他職種のスワップ要件

院内研修 院外研修 → 自己研修
5000円が欲しい
レポート提出
4段階

組織的役割 → ナーシングと視聴等
Y-92
全体で同じもの
11月 他職種説明
1月説明 (R5年度内)

修正後のもの
西に付く。

10月7日

10/24
15-30

修正報告済み

R5年度
から
次年度から

西57モ. 学習会. TPO
ネットワーク
どの指標でも安全なため

話し合いの場
西57モ

簡易 薬物使用タイミング → 4つの提案
安全な3つの提供 安全

事例検討会 (8月)

家に帰った
本当のことを知りたい
言葉

家に帰った
17の提案

院内認定 Dementia
現場での取り組み
他の認定

コンサルテーション用紙

院内 グリーンパス 分野窓口
コンサル件数 分析できる → 業務基準

土居部長. Y.E. → 西57指標への導入
レバールを使用

異動部長. 院内での活動定着化.
院内制 2700 育成 (他指標との連携)
地域の活動 当院の役割 自部署から地域

中澤富子部長. 院内から 2700のレポート向上に期待している.
74分程度の活動がある

若林副部長. 他部署とのコンサル活動等 見えて
西57指標の活用
現場での活動
体制の構築

部長. 若林相談外来増えた → 安全な
死因. がん. 10年.
がんは強化していい. 特定行為研修
委員会

Iさん：受講後/会議議事録の下書き

※議事録作成は10分で完了

6/1 (木)

提食の燕下会資料

- ・ 介入KTBC
- ・ 提食キウ療法
- ・ 規約

西4 鹿野さん 車5人

1)04-セッション-11
シヨウク !!!

内科Dr 自覚を認めている!?
調整20分

西4 退院PC支援70-

整-1 PC 即入支援70-

↓
師長会へ

精神科支援開始

7/31 (水)

朝 事例検討

外来即入支援70-図

認知症の会 出張
10:00 - 11:30

地域会キ" (B)

西4 土川さん ENT 12:30 単指
13:00 復

特選認知症キ" 横井さん
15:00 - 16:00 書記
決裁

骨折リエジン
骨粗鬆症
休后2wと終了
DPC二期21日
↓
地域を括へ
つたける
入院時からRH介入

Nさん：受講後/学会受講時のノート

内視鏡 検査前

滞帯 17分±

○サイン
○炭酸水 OK

食事開始

あり 2h后
生検 たし 1h后
たんぱく?

30分后 OK
ダマとは言わない

カマシ
体位 シムス位おぼえ

体位
仰臥位 犬の字

ガッパ〇〇〇 (〇) 押さえる
止めるために....

しゃくり 止めるために...
耳に指つゝは、指

止血 出血
ロングクリップ 把持力↓
ショートクリップ " ↑

RDI + 止血鉗子
出血赤 → 黄 見える。

- 腸閉塞
- イレウス 機械的閉塞か? と